

JOSEP ANTONI FRAU, president de la Junta de PAS, durà la veu del personal d'administració i serveis davant els òrgans de govern de la Universitat



Josep Antoni Frau és enginyer tècnic en Informàtica de Sistemes per la UIB. Des de 1997 ha fet feina al Centre de Tecnologies de la Informació de la UIB com a becari, laboral i funcionari. El 2003 fou elegit per formar part del Comitè d'Empresa a la llista de l'STEI-i. Després de les eleccions sindicals de 2007 ha estat elegit president de la Junta de PAS. A més de la feina a la UIB, ha estat professor de Formació Professional.

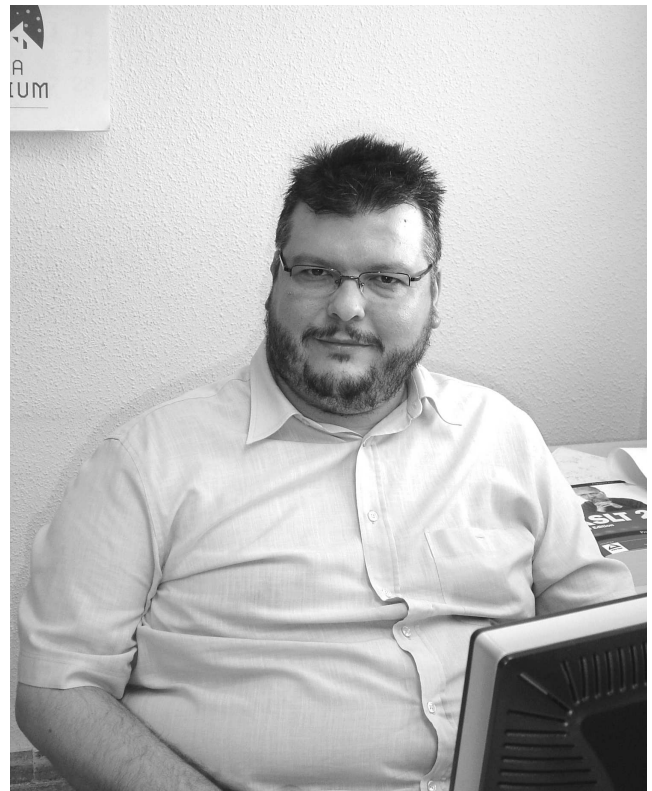
Amb quina il·lusió i quins reptes afrontareu com a president de la Junta de PAS de la Universitat?

Em sent molt orgullós que, de forma unànime, els membres de la Junta de PAS m'hagin escollit com el seu president. Aquests 4 anys implicaran el canvi d'una estructura del PAS dividida en dos grans grups -laborals i funcionaris- i quedarà constituïda, casi exclusivament, per funcionaris. Fins ara la Junta de PAS -que representa els funcionaris-, i el Comitè d'empresa -que representa el personal laboral-, funcionaven molt separats. Ara, tots els representants del PAS volem treballar junts com un únic òrgan. En el futur, esper que ajuntem esforços amb els representants de la resta de treballadors.

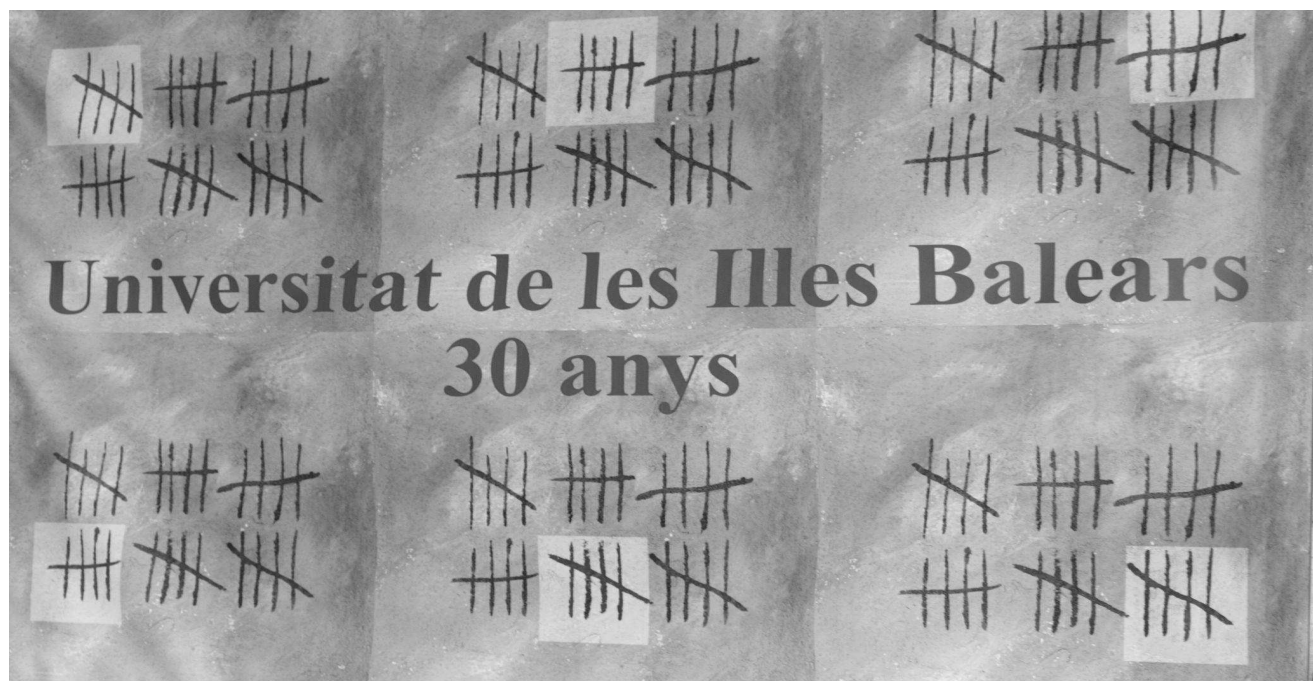
Com a president de la Junta de PAS vull dur la veu del personal d'administració i serveis (PAS) davant dels òrgans de govern de la Universitat. El PAS és el col·lectiu més implicat amb la Universitat, com ho demostra la participació massiva en totes les eleccions o l'èxit de participació que va tenir el concurs de propostes de millora, amb més de 100 propostes realitzades pel PAS. Malgrat aquesta gran implicació, moltes vegades el PAS té la sensació que no se'l té prou en compte.

Quines creus que són les necessitats i les reivindicacions que heu de defensar?

Els principals problemes de l'estructura del PAS són la precarietat laboral i la baixa qualificació de les



places corresponents. Abans del primer document de plantilla, més del 10% dels llocs de feina es cobrien amb contractes temporals, renovant-los cada 6 mesos o cada any (alguns durant més de 10 anys), sense comptar els contractes interins, per substitució, o per necessitats realment temporals.



El primer document de plantilla reconeixia ambdós problemes, però va quedar lluny de solucionar-los. La primera reivindicació és que el segon document de plantilla els solucioni definitivament i assegurí que no es reproduïxin. Lligat amb el segon document de plantilla s'ha de fer una definició de les funcions de cada lloc de feina. Aquesta definició permetria visualitzar com el PAS està realitzant funcions per sobre de les que els estan retribuïnt. A més, els representants del PAS hem de reivindicar la importància de la feina que feim.

La reforma de la LOU soluciona algun dels problemes que tenen els PAS?

Respecte al PAS la LOU introdueix dos canvis:

Ara indica que la gestió tècnica, econòmica i administrativa correspon al PAS, quan abans només li corresponia el suport, assistència i assessorament en aquestes activitats. D'aquesta forma es reconeix formalment la importància del nostre col·lectiu. I a més, dóna la possibilitat a la Comunitat Autònoma perquè assigni retribucions vinculades a la millora de la investigació i transferència de coneixements. Esperam que la Comunitat reconegui que tot el PAS contribueix a la investigació i transferència de coneixements, i ho tradueixi en incentius. □



Informàtica
Ciutat

Servei Tècnic
Venda d'Ordinadors
Servei a domicili



iciutat@arrakis.es

TEL: 971 289 898

FAX: 971 451 694

C./De la Balanguera, 10 baixos
07011 Palma de Mallorca